

1. Сведения о достижении показателей муниципальной программы

Цель 1 «Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске»												
№	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя на начало реализации муниципальной программы	Фактическое значение за предыдущие отчетные периоды			Плановое значение на конец текущего года	Фактическое значение на конец отчетного периода*	Отклонение		Обоснование отклонения фактического значения показателя от планового
					2022 год	2023 год	2024 год			Абсолютное значение	Относительное значение, %	
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальной программой	МП города Югорска	Процент	77	77,00	79,00	100,00	79,00	0,00	-79,00	0,00%	В настоящее время обучаются 15 человек, планируется обучение 69 человек во 2-4 квартале 2025 года.
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности	МП города Югорска	Процент	30	68,40	21,00	47,00	30,00	22,00	-8,00	73,33%	Назначено 2 человека из кадрового резерва
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	98,20	100,00	100,00	100,00	98,50	100,00	1,50	101,52%	
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.д.) в органах местного самоуправления города Югорска	МП города Югорска	Человек	54,00	54	54	59	60	7	-53,00	11,67%	Направлена информация в образовательные организации о проводимых конкурсах; в рамках заключенного соглашения проведены встречи представителей органов и структурных подразделений администрации города с обучающимися муниципального класса СОШ № 5; организовано проведение практики для 1 обучающегося образовательных организаций высшего образования и 6 обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования
Степень выполнения показателей		X	X	X	X	X	X	X	X	X	46,63%	

* фактические значения указаны за 1 кв. 2025 года

2. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей		Исполнение, тыс. рублей	Отклонение		
		Утверждено по программе (план по программе)	Утверждено в бюджете				
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа (всего), в том числе:		727,10	727,10	7,00	-720,10	0,96	
Местный бюджет		727,10	727,10	7,00	-720,10	0,96	
1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и антикоррупционных технологий» (всего), в том числе:	550,00	550,00	7,00	-543,00	1,27	Обучение с 24.01.2025-29.01.2025 1 муниципальной службе по темам: "Работа со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах антитеррористической защищенности объектов", "Наличие рисков химического, биологического и радиационного заражения"
1.1.	Местный бюджет	550,00	550,00	7,00	-543,00	1,27	
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала» (всего), в том числе:	177,10	177,10	0,00	-177,10	0,00	
2.3.	Местный бюджет	177,10	177,10	0,00	-177,10	0,00	Запланировано во 2-3 квартале.

Начальник УМСКиН

(ответственный исполнитель)

Волкова Л.А.

(ФИО руководителя)

Волкова Л.А., начальник УМСКиН

(ФИО исполнителя, ответственного за составление формы)

/ 5-00-50 (ин. 150)
(телефон)